

Programme indicatif de la rencontre à Bogota

	Matin : 9h – 12h30	Après-midi : 14h00 – 17h30
Lundi 8 juin	Arrivée des équipes	
<p>Mardi 9 juin</p> <p>Facilitation:</p> <p><i>En Matinée :</i> Equipe de Bogota</p> <p>(Enda Colombia facilita la apertura del evento)</p> <p><i>L'après-midi:</i></p> <p>Equipe de Paris</p>	<p>Accueil des participant-e-s Les officiels, Vicky nous reçoit avec un petit mot de bienvenue, Ada présente le projet en réseau.</p> <p>Dynamique de présentation (Enda/Colombia y/o Loma Verde)</p> <p>Présentation du programme et organisation de l'événement (prise de note, synthèse,...) Exercice Attentes/Craintes</p> <p>Facilité par l'équipe de Coordination de QDM</p> <p>Economie sociale et solidaire avec PG : Diagnostic de nos avancées : cela fait 3 ans que nous nous activons en ESS... où en sommes-nous ?</p> <p>Partie 1 : Diagnostic (1h30)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Réalisation de façon participative, d'un diagnostic des processus et des activités sociales et solidaires du Réseau des entrepreneures solidaires et de QDM Forces, faiblesses/défis, opportunités et menaces <p>Processus d'animation : Café du monde par territoire et partage en grand groupe</p>	<p>Dynamique facilitée par l'équipe de Paris</p> <p>Economie sociale et solidaire avec PG : Partie 2 : Raconter nos histoires et nos pratiques solidaires : Partage des expériences et des connaissances des femmes du Réseau des entrepreneures solidaires</p> <p>1) Partager les pratiques en économie sociale et solidaire du Réseau des entrepreneures solidaires :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Présentation des démarches dans chacune des organisations - Partage des meilleures pratiques en formation, en accompagnement, en appui au développement des initiatives économiques - Identification des défis qui persistent et des pistes de solutions pour surmonter ces défis - Discussion sur les apprentissages, sur la pertinence des outils utilisés et leur impact <p>Processus d'animation : Discussions en petit groupe mélangé, partage, constats et intégration des meilleures pratiques dans le guide</p> <p>Matériel : grandes feuilles et feutres</p> <p>Début de la partie 3 : la concertation de nos actions en économie sociale et solidaire pour mieux entreprendre autrement</p> <ul style="list-style-type: none"> - Présenter l'ébauche du guide des outils comprenant toutes les étapes du « cheminement de l'entreprise sociale et solidaire avec perspective genre : incluant les outils connus et de nouveaux outils participatifs pour la création, le développement et la croissance des entreprises sociales et solidaires. <p>17h30 à 18h00 : Libre</p> <p>Fin de journée (+/ 18h) : Echange avec les représentant de l'association « Mercado de Pulgas »</p>

		Objectifs : échanger sur les expériences et préparer la participation des équipes au marché du dimanche.
Mercredi 10 juin Facilitation: <i>En Matinée :</i> Equipe de Bogota <i>L'après-midi:</i> Equipe de OZZ	Dynamique facilitée par l'équipe de Bogota. Economie Sociale et Solidaire avec PG : mise en perspective des actions du réseau avec les valeurs de l'ESS. Partie 3 (suite et fin) : La concertation de nos actions en économie sociale et solidaire pour mieux entreprendre autrement <ul style="list-style-type: none"> - Présenter l'ébauche du guide des outils comprenant toutes les étapes du « cheminement de l'entreprise sociale et solidaire avec perspective genre : incluant les outils connus et de nouveaux outils participatifs pour la création, le développement et la croissance des entreprises sociales et solidaires. Processus d'animation : Présentation, rétroaction, formation pratique sur 1 ou 2 outils, ...	Dynamique facilitée par l'équipe de Ouarzazate Leadership avec perspective de genre : échanges sur l'application des outils : le Mur et les outils envoyés aux équipes. Objectifs : <ul style="list-style-type: none"> - Retour sur les apprentissages suite à la mise en pratique : du Mur et des outils envoyés aux équipes - Reconnaître les différents espaces où s'exercent les rapports de pouvoir (espaces public/privé) et comment s'y situent les femmes dans ces espaces. - Analyser conjointement: le pouvoir et les leaderships dans les groupes d'ESS. Processus d'animation : Echange par rapport à la pratique des outils : réalisations (ce qu'on a fait ?), difficultés dans la pratique de l'exercice, adaptations apportées (Ce qu'on a adapté), apprentissages. On commence en petit groupe par territoire et puis échange en plénière sur les adaptations et apprentissages. Dans un troisième temps on échange sur les processus de prise de décisions en fonction des espaces de pouvoir. Pluie d'idées depuis notre position, identifiant les pouvoirs dans la famille, dans la communauté, dans le travail etc. Pour conclure : synthèse référente et partage sur un exemple d'accord sur l'égalité et la prévention des discriminations dans l'ESS Matériel : feuilles, flipcharte, feutres de couleurs, lectures de soutien du futur guide, texte d'exemple d'accord Fin de journée (+/ 18h00) : Présentation par Ethel du programme « empowerwomen » de l'UN femme.
Jeudi 11 juin Facilitation: <i>En matinée :</i> equipe de	Dynamique facilitée par l'équipe de Pikine Leadership avec perspective de genre et leaderships collectifs : construction de compétences en leadership et en résolution des	Dynamique facilitée par l'équipe de Bamako Travailler avec les hommes de l'entourage en faveur de l'autonomisation des femmes

<p>Pikine</p> <p><i>En après-midi:</i></p> <p>Equipe de Bamako</p>	<p>conflits, construction d’alliances et négociations.</p> <p>Objectifs :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Reconnaître le conflit comme faisant partie du processus de construction de l’ESS. - Construire des outils pour travailler les conflits. - Identifier et proposer des nouvelles formes d’alliances et négociation pour atteindre les objectifs des groupes et/ou entreprises d’ESS. <p>Processus d’animation :</p> <p>Pour commencer et en plénière : exposé de la référente sur le conflit comme faisant partie du processus de construction d’ESS. Quels sont-ils et pourquoi ils sont définis comme « conflits » ?</p> <p>Dans un deuxième temps, en petit groupe par territoire : identification des alliances construites par les groupes, avantages et inconvénients de ces alliances, identification de nouvelles pistes pour continuer</p> <p>Dans un troisième temps, en plénière : partage les travaux de groupes en ce focalisant sur les pistes pour continuer. Alliances pour atteindre les objectifs et affronter les conflits.</p> <p>Pour conclure : la référente synthétise et propose des outils complémentaires.</p> <p>Matériel : feuille, post-it de couleurs différentes, feutres, présentation de la référente et fiches des outils complémentaires.</p>	<p>Objectifs :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Echanges autour de la note de conceptualisation sur les masculinités : révision des propositions, intégration de nouvelles - Identifier les opportunités et les difficultés de travailler sur les masculinités au sein de chaque groupe/territoire. <p>Processus d’animation :</p> <p>Dans un premier temps : intervention des référent-e-s sur base de la note conceptuelle et</p> <p>Dans un deuxième temps, en petit groupe mélangé : rappeler le pourquoi nous voulons travailler sur les masculinités en faisant un focus sur les obstacles de l’empowerment des femmes lié aux résistances des hommes de leur entourage</p> <p>Matériel : Note conceptuelle rédigée par l’équipe de coordination</p>
<p>Vendredi 12 juin</p> <p>Facilitation:</p> <p><i>En matinée :</i></p> <p>El Alto</p> <p><i>En après-midi:</i></p> <p>Paris</p>	<p>Dynamique facilitée par l’équipe de El Alto</p> <p>Intervention des représentants des groupes d’hommes en Colombie qui travaillent sur les masculinités. Echange de pratiques.</p> <p>Objectifs:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Connaître les diverses expériences des groupes des hommes qui travaillent les masculinités - Analyser participativement les possibilités d’inclusion de la ligne Masculinités dans le programme du projet à partir des réflexions antérieures (développées le jeudi après-midi) 	<p>Dynamique facilitée par Paris.</p> <p>Travailler avec les hommes en faveur de l’autonomisation des femmes : pistes méthodologiques.</p> <p>Objectifs:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Définir la planification du travail sur les Masculinités <p>Processus d’animation:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Par groupe, élaboration d’une feuille de route pour le travail sur les masculinités - Mise en commun et accords sur les feuilles de routes pour élaborer la planification.

	<p>Processus d'animation:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Présentation de la part des groupes des hommes qu'ils ont invités et de leur expérience et travail: questions/réponses - Par groupe, analyser les présentations en réfléchissant aux possibles sur leur territoire et en prenant en compte la note conceptuelle analysée jeudi. - Définir les différentes possibilités d'inclure le travail de Masculinités: mise en commun des conclusions. <p>Matériel: présentation visuelle des projet/expériences sur le travail des masculinités</p>	<p>Matériel: un model de feuille de groupe pour que les équipes la complète</p>
<p>Samedi 13 juin</p> <p>Facilitation: <i>En matinée :</i> équipe de coordination de QDM</p> <p><i>En après-midi:</i> Equipo de coord.</p>	<p>Dynamique facilitée par l'équipe de coordination de QDM</p> <p>Planification stratégique de la deuxième année du projet : démarrage de l'étape de travail avec les hommes.</p> <p>Objectifs:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Accords sur la feuille de route de la deuxième année de travail pour l'ensemble du réseau - Elaboration d'une planification par territoire pour la deuxième année du projet 	<p>Dynamique facilitée par l'équipe de coordination de QDM</p> <p>Budget (fonds envoyés, réalisations,...)</p> <p>Diversification financière par pays et pour l'ensemble du projet (2 heures) : identification des stratégies pour récolter les fonds.</p> <p>Objectifs :</p> <ul style="list-style-type: none"> - explorer les diverses stratégies de mobilisation de fonds : locales, nationales, internationales - identifier les partenaires actuels et les partenaires potentiels - confirmer les objectifs de financement nécessaires pour les prochaines années du projet <p>Evaluation participative de la Rencontre</p>
<p>Dimanche 14 juin</p>	<p>Marché solidaire</p>	
<p>Lundi 15 juin</p>	<p>Visite de la ville de Bogota <i>(Vicky et Graciela organise la journée)</i></p> <p>Soir: début des départs</p>	
<p>Mardi 16</p>		

juin

DEPARTS DES EQUIPES